

**PRIVREMENA RANG-LISTA KANDIDATA**

(radno mjesto Higijeničar, 1 izvršilac puno radno vrijeme na određeno vrijeme - oglasna pozicija broj: 49.1)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Broj punoljetnih nezaposlenih članova domaćinstva	Broj maloljetnih članova domaćinstva	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Mustafić Adisa	Tuzla	1	1		20%			
2.	Krnjić Suada	Lukavac Mjesto				23%			
3.	Džindo Merima	Tuzla				20%			

**KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE OGLASA**

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove oglasa
1.	Bobić Enisa	Gornja Tuzla	Nema odgovarajuće stručne spreme po oglasu
2.	Hadžiselimović Sanela	Gornja Tuzla	Nema odgovarajuće stručne spreme po oglasu
3.	Mehmedović Edina	Tuzla	Nema odgovarajuće stručne spreme po oglasu

**Pouka o pravnom lijeku:**

Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste ne računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje oglasne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji za to ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje, odnosno dodatne bodove, ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

**KOMISIJA ZA BODOVANJE**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 11.08.2018. godine

**POTPIS DIREKTORA** \_\_\_\_\_

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)