

Broj 58-1/19

Datum, 25.01. 2019. god.

RANG-LISTA KANDIDATA

Obrazac 10 (pomoćno-tehničko osoblje)

(radno mjesto Domar, 1 izvršilac puno radno vrijeme, na određeno vrijeme - oglasna pozicija broj: 22.2)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Broj punoljetnih nezaposlenih članova domaćinstva	Broj maloljetnih članova domaćinstva	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Halilović Izudin	Tuzla							
2.	Karić Jasmin	Tuzla	1	1	3	19%			3,57
3.	Hrustić Emir	Tuzla			1,5	19%			2,97
4.					1,5	20%			1,8

KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE OGLASA

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove oglasa
1.			
2.			
3.			

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje oglasne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji za to ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje, odnosno dodatne bodove, ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).



KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *[Signature]*

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 25.01.2019. godine

POTPIS DIREKTORA

(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)



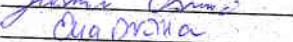
RANG-LISTA KANDIDATA

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Broj punoljetnih nezaposlenih članova domaćinstva	Broj maloljetnih članova domaćinstva	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Bašić Sabira	Tuzla	1		3	22%			4,27
2.	Imamović Almedina	Tuzla		2	2				3
3.	Bajramović Zlata	Tuzla	1		1,5	22%			2,44
4.	Mehmedinović Edisa	Tuzla			2	20%			2,40
KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE OGLASA									
R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove oglasa						
1.									
2.									
3.									

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervjuja ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje oglasne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji za to ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje, odnosno dodatne bodove, ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. 
2. 
3. 

Ova rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 25.01.2019. godine

POTPIS DIREKTORA 
(na ovom mjestu pored potpisa direktora rang-listu ovjeriti i pečatom škole)





Osnovna muzička škola Tuzla
Elementary school of music Tuzla

Broj: 59 /19

Datum: 25.01.2019.godine

Na osnovu člana 20. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama, osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona, rang liste kandidata za poziciju 22.1.- higijeničar i člana 170. Pravila JU Osnovne muzičke škole Tuzla, direktor škole donosi slijedeću:

ODLUKU o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

I

Bašić Sabira, prima se u radni odnos na poziciju higijeničara, na puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka zaposlenika sa bolovanja, počev od 29.01.2019.godine.
Shodno naprijed navedenom imenovana će obavljati poslove i radne zadatke higijeničara.

II

Imenovana je obavezna da se pismeno izjasni o prihvatanju ili odustajanju od pozicije na koju je izabrana, u roku od dva dana od dana isticanja konačne Odluke o prijemu kandidata.

III

Na osnovu Odluke o prijemu u radni odnos direktor će sa imenovanom iz člana I sklopiti Ugovor o radu na određeno vrijeme.

IV

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Školskom odboru u roku od tri dana od dana isticanja.

Dostavljeno:

1. Imenovanoj
2. Dosije
3. a/a



Javna ustanova Osnovna muzička škola Tuzla

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Tuzlanski Kanton

Mirze Delibašića 14, 75 000 Tuzla, Tel/fax: +387 35 25 20 05, Tel: +387 35 26 01 73, e-mail: omskola.tz@gmail.com



Osnovna muzička škola Tuzla
Elementary school of music Tuzla

Broj: 59-1 /19
Datum: 25.01.2019.godine

Na osnovu člana 20. Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama, osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona, rang liste kandidata za poziciju 22.2.-domar i člana 170. Pravila JU Osnovne muzičke škole Tuzla, direktor škole donosi slijedeću:

ODLUKU o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

I

Halilović Izudin, prima se u radni odnos na poziciju domara, na puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, počev od 29.01.2019.godine.

Shodno naprijed navedenom imenovani će obavljati poslove i radne zadatke domara.

II

Imenovani je obavezan da se pismeno izjasni o prihvatanju ili odustajanju od pozicije na koju je izabran, u roku od dva dana od dana isticanja konačne Odluke o prijemu kandidata.

III

Na osnovu Odluke o prijemu u radni odnos direktor će sa imenovanim iz člana I sklopiti Ugovor o radu na određeno vrijeme.

IV

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Školskom odboru u roku od tri dana od dana isticanja.

Dostavljeno:

1. Imenovanom
2. Dosije
3. a/a



Javna ustanova Osnovna muzička škola Tuzla

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Tuzlanski Kanton

Mirze Delibašića 14, 75 000 Tuzla, Tel/fax: +387 35 25 20 05, Tel: +387 35 26 01 73, e-mail: omskola.tz@gmail.com